

## 2022年宜丰县预算绩效管理 工作开展情况说明

2022年，宜丰县预算绩效管理工作在上级财政部门精心指导和县委县政府正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥预算绩效管理的职能作用，主动适应新形势新任务新要求，深入推进“三全”“五有”全面预算绩效管理体系建设。

### 一、健全预算绩效管理制度体系

按照“1+N”模式健全预算绩效管理制度体系建设，印发《宜丰县县级财政支出事前绩效评估管理暂行办法》、《宜丰县县级项目支出和部门整体支出绩效评价暂行办法》、《宜丰县县级预算绩效运行监控管理暂行办法》等实施细则，规范了全过程预算绩效管理核心环节的内容和工作要求，为全面实施预算绩效管理提供遵循。

### 二、完善全过程预算绩效管理链条

1、**推动事前绩效评估。**将绩效评估结果作为申报预算的必备条件，除应急、救灾等特殊事项，以及中央、省、市和县委、县政府明文规定的政策和项目外，各部门单位对拟新出台重大政策（项目）和新增300万元以上的部门预算项目，对延续性项目年度预算增幅达到30%或增加金额300万元以上的项目、延续执行三年以上的项目，必须开展事前绩效评估。县财政局对各部门单位的评估结果进行审核，并根

据需要对重大政策（项目）和部门预算项目开展财政事前绩效评估，审核、评估结果作为预算安排的必备依据。

**2、严把绩效目标编审。**将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，要求各部门（单位）2022年度所有预算二级项目、部门整体支出均需填报绩效目标，从项目入库的源头规范和强化部门（单位）的绩效管理工作，严格绩效目标审核、提升绩效目标质量，确保绩效目标管理“无死角”，对未填报绩效目标或填报不合理的项目一律退回，并指导预算单位规范科学填报。

**3、做实事中绩效监控。**一是对2022年度县级部门预算项目进行绩效运行监控，各预算单位要对列入部门预算的项目以预算一体化管理系统为依托，“无纸化”全面开展预算绩效运行监控工作，上半年每季度对绩效目标实现程度实行一次监控，以提示警示为主；三季度在开展监控的同时，以纠偏纠错和调整处置为主；四季度每月开展监控，以督促完成支出预算、实现既定绩效目标为主。二是县财政局委托第三方机构对预算安排的10个重点项目绩效目标实现程度和预算执行情况实行重点监控，重点绩效监控项目涉及金额达1.12亿元，并对发现的问题要求相关单位及时纠正并督促整改；同时通过采取听取汇报、实地核查以及绩效运行信息采集、汇总分析等方式定期对项目进行跟踪抽查，促使部门加强项目管理，确保项目绩效目标实现。

**4. 扩围事后续效评价。**一是绩效自评方面，要求各部门（单位）对预算项目、管理的转移支付资金和部门整体支出

开展绩效自评，实现全覆盖。二是财政评价方面，根据《宜丰县推进预算绩效管理提质增效工作方案》要求，财政部门选择群众关心的民生项目和社会各界关注的重点建设项目开展财政重点评价，委托第三方机构对30个单位自评和部门评价项目开展抽查复核，抽查复核涉及金额达5.63亿元；选择10个部门整体支出、10个重大政策（项目）开展财政重点绩效评价，重点绩效评价涉及金额达8.62亿元，并对评价中存在的问题，相关单位就相关问题作出了整改计划。

**5. 注重绩效结果应用。**建立报告、公开、反馈整改及约谈问责等共性应用和完善财政政策、调整预算安排等个性应用相结合的评价结果应用机制。一是将重点绩效评价发现的问题反馈给相关县直部门，要求对存在的问题限期进行整改；二是财政支出绩效评价、重点评价结果反馈预算股和相关业务股室，促进加强支出管理和下年度预算编审工作。

**6. 强化绩效业务培训。**一是县财政局创新培训方式，依托上海闻政管理咨询有限公司第三方“绩效云”进行线上视频学习。二是根据县财政局举办“新形势下行政事业单位财务专业能力提升”培训班的培训要求，10月13日下午，在县委党校进行行政事业单位绩效评价管理专题业务培训，全县各乡镇（场）、预算单位业务经办人及县财政局各相关业务经办人员近180人参加了培训。